


		POLITICA PER LA RESPONSABILITA' SOCIALE Pagina 1 di 2			
Data redazione	N° revisione	Redatto da	Approvato da	Pagina 1 di 2	
05/02/2025	Ed 1. Rev. 02	RSGI	Presidente CDA Laura Antonelli		

Nitor Sociale ha deciso di attuare lo standard SA8000:2014 affrontando un percorso di sensibilizzazione verso una gestione d'impresa socialmente responsabile nei confronti del proprio "patrimonio umano".

E' ferma convinzione del Social Performance Team (SPT) l'importanza di formalizzare, definire ed attuare una politica aziendale, impegnandosi a:

- Non utilizzare lavoro infantile o lavoro obbligato;
- Rispettare la normativa vigente nazionale, delle convenzioni e delle raccomandazioni internazionali, ivi incluse le risoluzioni di organismi internazionali quali l'ILO – International Labour Organization e l'ONU - United Nations Organization;
- Rispettare la libertà di associazione ed il diritto alla contrattazione collettiva;
- Contrastare ogni forma di discriminazione e di disparità di trattamento (in sede di assunzione, nelle retribuzioni, nell'accesso alla formazione, nelle promozioni di carriera) basate su questioni di razza, nazionalità, religione, handicap, sesso, preferenze sessuali, appartenenza a sindacati, affiliazione politica;
- Condannare tutte le condotte illegali suscettibili di entrare in contrasto con la dignità o l'integrità fisica e/o morale;
- Applicare in modo completo ed imparziale il contratto collettivo nazionale di lavoro a tutti i dipendenti, corrispondendo puntualmente la retribuzione stabilita e versando tutti i relativi contributi previdenziali, assistenziali ed assicurativi;
- Garantire la tutela della maternità e della paternità, nonché delle persone svantaggiate;
- Promuovere e migliorare le condizioni di salute, sicurezza e di benessere fisico e psichico dei propri collaboratori con azioni sia preventive che correttive;
- Coinvolgere tutti i fornitori di beni, attività e servizi ed il loro impegno nei confronti della responsabilità sociale conformandosi a tutti i requisiti della norma di riferimento;
- Sviluppare ed estendere i processi d'informazione, comunicazione, formazione ed addestramento e promuovere il dialogo con le parti interessate, per assicurare un'efficiente ed efficace applicazione del sistema integrato aziendale.

		POLITICA PER LA RESPONSABILITA' SOCIALE Pagina 2 di 2			
Data redazione	N° revisione	Redatto da	Approvato da	Pagina 2 di 2	
05/02/2025	Ed 1. Rev. 02	RSGI	Presidente CDA Laura Antonelli		

L'SPT si impegna affinché la politica della Responsabilità Sociale venga attuata, monitorata e sostenuta attraverso l'implementazione di un Sistema di gestione efficace ed efficiente e continuamente aggiornato in tutte le sue parti.

L'SPT garantisce la condivisione, l'implementazione, la conservazione e l'efficace comunicazione a tutti gli stakeholder del proprio Sistema di Gestione per la responsabilità sociale e dei risultati conseguiti.

Tutti i soci di Nitor Sociale e gli stakeholder, possono:

- scrivere a: etica@nitorsociale.it
- lasciare una comunicazione scritta mediante la "Cassetta segnalazioni" posta in azienda
- rivolgersi direttamente al Rappresentante dei Lavoratori SA 8000

Qualora la parte interessata non dovesse sentirsi idoneamente rappresentata e tutelata dalle figure previste dal Sistema di Gestione della Responsabilità Sociale, ha facoltà di rivolgersi direttamente:

- a) Organismo di Certificazione RINA SERVICES S.p.A.: sa8000@rina.org
- b) Ente di Accreditamento SAAS

Travagliato (BS), 05/02/2025


 L'Impresa Appaltatrice
 Società Cooperativa sociale
 Sede Legale: Via Creta, 26 - Brescia
 Sede Op.: Via Vittime del Lavoro, 43/A - Travagliato
 Cod. Fisc. e Part. IVA: 03478000981
 Tel. 030.3731136 - Fax 030.311834

Cod. Fisc. e Part. IVA n° 03478000981
 Tel. 030.3731136 - Fax 030.311834